



<b>Programme 2008</b> .....	<b>10</b>
<b>Bibliographie</b> .....	<b>12</b>
<b>PARTIE 1. LES RELATIONS INDIVIDUELLES DE TRAVAIL</b> .....	<b>14</b>
<b>Chapitre préliminaire. Les juridictions du travail</b> .....	<b>15</b>
Section 1. Le conseil de prud'hommes (CPH) .....	15
A. Définition.....	15
B. Procédure .....	15
Section 2. Les autres juridictions du travail.....	16
A. Le Tribunal de Grande Instance (T.G.I.) .....	16
B. Le Tribunal d'Instance (T.I.).....	16
C. Le Tribunal Administratif (T.A.) .....	17
D. Le Tribunal correctionnel (T.C.).....	17
E. Le Tribunal de commerce .....	17
F. Le juge des référés.....	17
Section 3. L'arbitrage en droit du travail .....	18
<b>Chapitre 1. Le contrat de travail</b> .....	<b>19</b>
Section 1. La formation du contrat de travail .....	19
A. L'intégrité des consentements .....	19
1. Spécificités de la jurisprudence sociale.....	19
2. L'application de la théorie au regard de la personne des cocontractants .....	19
B. L'objet du contrat de travail .....	21
1. L'existence de l'objet : .....	21
2. La présence de l'objet dans le commerce .....	21
3. La détermination de l'objet (1129).....	21
C. La licéité de la cause du contrat de travail .....	22
Section 2. La promesse d'embauche .....	22
A. La nature de la promesse d'embauche .....	23
B. Le régime de la promesse d'embauche .....	23
1. Les conditions de la promesse d'embauche .....	23
2. Les effets de la promesse d'embauche (P.E) .....	23
Section 3. La qualification de contrat de travail .....	24
A. La définition du contrat de travail.....	24
B. L'indisponibilité de la catégorie contrat de travail .....	25
C. La définition du lien de subordination .....	26
1. Le critère du service organisé (ancienne jurisprudence).....	26
2. La définition objective du lien de subordination (jurisprudence actuelle) .....	26
a) Principe.....	26
b) Limites.....	27
D. Les exceptions légales à l'exigence d'un lien de subordination juridique .....	28
1. Exceptions positives .....	28
2. Exception négative .....	28
<b>Chapitre 2. Les clauses du contrat de travail</b> .....	<b>33</b>
Section 1. Les clauses de fidélisation de la main-d'œuvre .....	33
A. Clause de garantie d'emploi .....	33
B. Convention de dédit formation .....	34
Section 2. Les clauses relatives à la variation de la relation de travail .....	35
A. Les clauses qui contractualisent les conditions de travail .....	35
1. La clause de « sédentarité ».....	35
2. La clause de fixation des horaires .....	36
B. Les clauses d'exclusion des éléments essentiels ou de variation de ceux-ci .....	36
1. La clause de mobilité.....	36
2. La clause de variation de la rémunération .....	38
Section 3. Les clauses relatives à la rupture du contrat et aux obligations post-contractuelles .....	39
A. Clause d'objectifs .....	39
B. La clause de non-concurrence (C.N.C.) .....	40
1. Définition et critères de validité .....	40
2. Sanctions encourues en cas d'irrespect d'une C.N.C. licite .....	43
a) Sanctions encourues par le salarié.....	43
b) Sanctions encourues par le nouvel employeur.....	43
<b>Chapitre 3. La rupture du contrat de travail à durée indéterminée</b> .....	<b>47</b>
Section 1. Le droit commun du licenciement .....	47